

AVVISO PUBBLICO PER L'ASSUNZIONE CON CONTRATTO SUBORDINATO A TEMPO DETERMINATO CON SCADENZA AL 31.12.2010, AI SENSI DEL D.LGS. 368/01, (PART-TIME 50%) DI N. 4 FIGURE PROFESSIONALI: RESPONSABILE AREA TECNICO-MANUTENTIVA (profilo A), RESPONSABILE AREA ECONOMICO-FINANZIARIA (profilo B), RESPONSABILE AREA AMMINISTRATIVA (profilo C), ADDETTO DI SEGRETERIA (profilo D) DELL'AZIENDA CONSORTILE ACQUEDOTTO VENA- NICETO (A.C.A.V.N.)

Il Presidente dell'Azienda Consortile Acquedotto Vena- Niceto (A.C.A.V.N.) rende noto che, in attuazione dell'art. 18 del decreto legge 25 giugno 2008, n. 112, convertito dalla legge 133/2008 è indetta una selezione pubblica per l'individuazione delle figure idonee per lo svolgimento delle mansioni in epigrafe richiamate. L'assunzione non si configura come instaurazione di rapporto di lavoro ex d.lgs. 30 marzo 2001, n. 165.

1. PROFILO DEI CANDIDATI

Profilo A

Il candidato, dotato di laurea quinquennale del vecchio ordinamento o Laurea Specialistica (3+2) del nuovo ordinamento in: Ingegneria Civile, Ingegneria Edile, Architettura o titolo equipollente; deve dimostrare capacità organizzativa e gestionale in ordine alla conduzione di uffici e servizi tecnico-manutentivi. Dovrà essere in possesso dell'abilitazione all'esercizio della Libera Professione di Ingegnere o Architetto, nonché garantire buona padronanza delle problematiche inerenti lo studio del territorio su ampia scala, la realizzazione e gestione di progetti di opere pubbliche o private, con particolare riferimento alle opere di presa, adduzione e gestione del ciclo completo delle acque, così come dalla definizione di Servizio Idrico Integrato.

Deve essere altresì fortemente motivato ad assumere la posizione.

Profilo B

Il candidato, dotato di laurea quinquennale del vecchio ordinamento o Laurea Specialistica (3+2) del nuovo ordinamento in discipline economico-finanziarie, o titolo equipollente, deve dimostrare capacità organizzativa e gestionale in ordine alla conduzione di uffici e servizi finanziari, con particolare riferimento alla gestione economica dei rapporti di lavoro, alla stesura di bilanci di società di capitali, alla tenuta della loro contabilità economica e fiscale.

Deve inoltre dimostrare ottima padronanza della gestione dei bilanci in regime finanziario, con particolare riferimento alla gestione di consorzi fra comuni e/o di aziende speciali.

Profilo C

Il candidato, dotato di laurea quinquennale del vecchio ordinamento o Laurea Specialistica (3+2) del nuovo ordinamento in discipline giuridiche, o titolo equipollente, deve dimostrare capacità organizzativa e gestionale in ordine alla conduzione di uffici e servizi amministrativo-legali, con particolare riferimento alla normativa in materia di diritto amministrativo, servizi pubblici locali, gestione dei contratti di servizio e delle procedure di affidamento di beni e servizi ai sensi delle vigenti normative in materia di appalti pubblici.

Deve possedere altresì esperienza nei sistemi di monitoraggio dei contratti di servizio, con particolare riferimento alle norme che regolano la gestione dei servizi pubblici locali.

Profilo D

Il candidato, dotato di diploma o titolo superiore, deve dimostrare capacità nell'utilizzo dei sistemi informatici di base, nonché conoscenza dell'organizzazione di uffici e servizi. Deve possedere altresì spiccate doti relazionali e motivazioni al raggiungimento di obiettivi prestabiliti.

2. REQUISITI RICHIESTI PER LA PARTECIPAZIONE ALLA SELEZIONE

Alla selezione potranno partecipare i candidati, in possesso di cittadinanza italiana o degli stati membri dell'Unione Europea, che oltre ai requisiti definiti nel paragrafo precedente siano in possesso di quelli sottoelencati:

A) Per i cittadini italiani:

- possesso della cittadinanza.

Età non superiore a quella prevista dalla norme vigenti per il collocamento a riposo;

godimento dei diritti civili e politici;

non aver riportato condanne penali o avere procedimenti penali in corso o altre misure che escludano dalla nomina o siano causa di destituzione da impieghi presso le Pubbliche Amministrazioni;

non essere stati destituiti, dispensati o decaduti dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione ovvero licenziati per motivi disciplinari;

non essere stati dichiarati decaduti da un pubblico impiego per aver conseguito lo stesso mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile ai sensi dell'art. 127, 1° comma, lett. d), del D.P.R. 10.01.1957, n. 3;

limitatamente ai concorrenti di sesso maschile nati prima del 31.12.1985, l'essere in posizione regolare nei confronti degli obblighi militari di leva.

avere acquisito una particolare specializzazione professionale, culturale e scientifica in riferimento alla posizione da ricoprire ed alle funzioni da svolgere, desumibile da formazione universitaria e post-universitaria, da pubblicazioni scientifiche e/o da attività esercitate e concrete esperienze di lavoro maturate.

B) Per i cittadini di altri stati membri dell'Unione Europea:

- Essere in possesso, ad eccezione della titolarità della cittadinanza italiana, di tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini della Repubblica.

- Godere dei diritti civili e politici anche negli stati d'appartenenza o provenienza.

- Avere adeguata conoscenza della lingua italiana.

- Essere in possesso dei titoli di studio indicati al paragrafo 1, oppure di un titolo di studio conseguito all'estero per il quale sia dichiarata, dall'autorità competente, l'equipollenza al corrispondente titolo di studio richiesto dal presente bando.

C) Per i dipendenti di altre amministrazioni pubbliche o private:

- i dipendenti delle amministrazioni dei comuni consorziati, nel caso a seguito della selezione, risultassero primi nelle graduatorie per ogni profilo richiesto dal presente bando, dovranno, a pena di esclusione, nel termine di gg. 5 dalla pubblicazione delle stesse, e comunque prima dell'immissione in servizio, trasmettere al proprio ente di appartenenza dimissioni o richiesta di aspettativa, condizione per l'instaurazione del rapporto di lavoro;

- I dipendenti di amministrazioni non consorziate, nel caso a seguito della selezione, risultassero primi nelle graduatorie per ogni profilo richiesto dal presente bando, dovranno, a pena di esclusione, nel termine di gg. 5 dalla pubblicazione delle stesse, e comunque prima dell'immissione in servizio, trovarsi nelle condizioni previste dalle norme sui contratti di lavoro per le amministrazioni pubbliche, di cui al comma 58 dell'art. 1 dalla legge 662/1996 nonché in particolare quelle previste dal D.Lgs. 165/01.

Ad eccezione di quanto previsto al punto c) i requisiti necessari per l'ammissione alla selezione, dovranno essere posseduti alla data di scadenza del termine indicato per la presentazione delle domande, pena l'esclusione dalla procedura stessa.

La mancanza dei requisiti prescritti per l'ammissione alla selezione comporta in qualunque tempo l'esclusione dal concorso stesso e la decadenza dall'assunzione.

3. DOMANDE DI AMMISSIONE

La domanda di ammissione alla selezione deve essere presentata, debitamente sottoscritta, direttamente all'ufficio protocollo dell'A.C.A.V.N. presso il Comune di Spadafora ovvero inoltrata a mezzo di raccomandata con avviso di ricevimento all'A.C.A.V.N. presso Comune di Spadafora – Piazza V. Emanuele III, 44, entro le ore 12,00 del giorno 12.10.2009;

La domanda, in ogni caso, deve essere presentata in busta chiusa, controfirmata sui lembi di chiusura, indirizzata al Presidente dell'Azienda consortile Acquedotto Vena- Niceto (A.C.A.V.N.), e deve recare, oltre ai dati relativi al mittente, la intestazione: **“AVVISO PUBBLICO PER L'ASSUNZIONE CON CONTRATTO A TEMPO DETERMINATO DI N. 4 FIGURE PROFESSIONALI DELL'AZIENDA CONSORTILE ACQUEDOTTO VENA- NICETO (A.C.A. V.N.) : Profilo ___” (per il quale si intende partecipare).**

La data di spedizione della domanda è stabilita e comprovata dal timbro a data dell'ufficio postale accettante.

I concorrenti dovranno dichiarare, in stampatello se la domanda non è dattiloscritta, sotto la propria responsabilità, a pena di esclusione dal concorso stesso:

- nome e cognome;
- la data ed il luogo di nascita, nonché la residenza e l'eventuale recapito;
- il possesso della cittadinanza italiana o della cittadinanza di uno degli stati membri dell'Unione Europea;
- il Comune nelle cui liste elettorali sono iscritti ovvero i motivi della mancata iscrizione o della cancellazione dalle liste medesime;
- di essere fisicamente idonei all'impiego;
- di non aver riportato condanne penali o avere procedimenti penali in corso o altre misure che escludano dalla nomina o siano causa di destituzione da impieghi presso le Pubbliche Amministrazioni;
- di non essere stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione;
- il domicilio o recapito, completo del codice di avviamento postale al quale si desidera che siano trasmesse le comunicazioni relative al concorso.
- la posizione nei confronti dell'obbligo di leva.

L'Amministrazione non assume responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendenti da inesatta indicazione del recapito da parte del concorrente oppure per mancata o tardiva comunicazione del cambiamento

di indirizzo indicato nella domanda, né per eventuali disguidi postali o telegrafici, o comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore;

La domanda, a pena di esclusione, deve essere sottoscritta dal candidato.

I cittadini degli stati membri dell'Unione Europea debbono dichiarare altresì di godere dei diritti civili e politici anche nello stato di appartenenza o di provenienza, ovvero dichiarare i motivi del mancato godimento e di avere adeguata conoscenza della lingua italiana.

Alla domanda di partecipazione alla selezione i concorrenti devono allegare a pena di esclusione:

- a) originale, copia conforme o certificato sostitutivo del titolo di studio richiesto. Per gli altri requisiti richiesti per l'ammissione, ai sensi del DPR 445/2000, è ammessa dichiarazione sostitutiva di certificazione;
- b) dettagliato curriculum, comprovante i requisiti professionali richiesti per l'accesso al profilo indicato;

4. DURATA DEL CONTRATTO

Assunzione part-time (50%) con contratto individuale a tempo determinato con scadenza al 31.12.2010.

5. TRATTAMENTO ECONOMICO

Per il trattamento economico si farà riferimento a quanto stabilito dal CCNL, comparto Regioni EE.LL. per le diverse figure richieste nonché dagli eventuali contratti integrativi di settore, aziendali ed individuali. A tal fine per i profili A-B-C indicati nel presente bando si farà riferimento alla categoria D1, mentre per il profilo D alla categoria C1.

6. SVOLGIMENTO DELLA SELEZIONE

La selezione verrà svolta attraverso la verifica dei curricula presentati e colloquio tecnico attitudinale, da apposita commissione all'uopo costituita, ai sensi dell'art. 35 c.3 del D.lgs. 165/01, da componenti di provata esperienza nel settore. Sulla base delle evidenze dei colloqui e della comparazione dei curricula, nonché degli anni di esperienza specifica maturati da ogni partecipante, in relazione al proprio profilo, la commissione stilerà apposita graduatoria. La graduatoria, resa pubblica secondo le forme di legge, potrà essere utilizzata dall'Azienda nell'arco del triennio successivo alla data di pubblicazione della stessa.

Tali operazioni dovranno in particolare permettere di accertare:

- a) la professionalità dei concorrenti;
- b) le attitudini e la capacità di affrontare e risolvere le problematiche particolari e specifiche legate alla attività specifica dell'azienda Consortile.

7. TRATTAMENTO DATI PERSONALI

Ai sensi dell'art. 1, d.lgs. 196/2003, così come modificato dall'art. 4, comma 9, della legge 4 marzo 2009, n. 15, i dati personali forniti dai candidati saranno raccolti per le finalità di gestione del presente bando e saranno trattati anche successivamente all'eventuale instaurazione del rapporto di lavoro per le finalità inerenti alla gestione del rapporto medesimo. Il conferimento di tali dati è obbligatorio ai fini della valutazione dei requisiti di partecipazione, pena l'esclusione. L'interessato gode dei diritti di cui all'art. 13 della sopra citata legge, tra i quali figura il diritto di accesso ai dati che lo riguardano, nonché alcuni diritti complementari tra cui il diritto di rettificare,

aggiornare, completare o cancellare i dati erronei, incompleti o raccolti in termini non conformi alla legge, nonché il diritto di opporsi al loro trattamento per motivi legittimi. Tali diritti potranno essere fatti valere nei confronti dell'Ente titolare del trattamento.

8. DISPOSIZIONI FINALI

Per quanto altro non espresso nel presente bando si intendono qui riportate ed accettate dai concorrenti tutte le disposizioni regolamentari e legislative in vigore, con particolare riferimento a quanto previsto dal d.lgs. 368/2001. Il solo fatto della presentazione della domanda, comporta, per gli aspiranti, l'accettazione di tutte le norme e condizioni riportate nel presente bando, dallo statuto e dai regolamenti dell'Azienda Consortile, nonché tutte le disposizioni di carattere generale e speciale emanate od emanande sullo stato giuridico e sul trattamento economico del personale dipendente.

L'Amministrazione si riserva in qualsiasi momento la facoltà, con provvedimento motivato, di modificare, prorogare, sospendere o annullare il presente bando di selezione.

Il PRESIDENTE

Dr. Gianfranco Picciotto